



ที่ ยส ๐๐๒๓.๘/๙๗๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย	1291
เลขที่รับ.....	วันที่..... ๘๐ ๘๙ ๘๖๔
เวลา.....	ที่ว่าการอำเภอคุกชุม ๑๑.๑๒.๖

ถนนวารีราชเดช ยส ๓๕๑๔๐

๑๙กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคุกชุมพัฒนา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๑๖๓๖๔

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย

— ที่สี่ สรุปผลการประชุม ก.๑๗๓
ลงวันที่ ๖/๒๕๖๔ เวลา ๒๔.๘.๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุทธิประภา)
ปลัดสำนัก รักษาราชการแทน
นายอำเภอคุกชุม

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
(นางณัชชา พิวอ่อน)
นักวิชาการงานทั่วไปสำนักงานฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร/โทรศัพท์ ๐-๔๕๗๘-๘๖๑๒

นายสุพรรณ เรืองริวงศ์
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี อุ่นเอืองเมืองยศ”

— ๑ (๑๖)

(นายประสาท กองศรีมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย

(นายรุจน์ พลไชย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ว่าการอำเภอคุ้ม

เลขที่รับ ๓๐๖๐
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

เวลา.....



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/วบ๗๔

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๗๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙

ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนห้องถีนในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายอ้วนภาณุชัย

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร

(นายสมเพชร สร้อยสระบุรี)

รองผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดยโสธร

(นายมนต์ชัย พันธุ์สวัสดิ์)

ห้องถีนอำเภอคุ้ม

ที่ ๑๙ หมู่ ๑๙/๑๙

อ.คุ้ม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนห้องถีนจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน
โทร.๐๘๕๗๑๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสานฯ อำเภอคุ้ม

(นายดุสิต สุธิประภา)

ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน

“๒๕๖๐ ปี สุ่งเรืองเมืองยศ”

ศาลากลางจังหวัดยะลา
เลขที่รับ ๑๖๘๑
รับวันที่ ๑๙ ก.ค. ๕๗๘๔

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
เลขรับ ๕๕๘๙
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.
กันนนค.รัฐสีมา ก.พ. ก.ท. ก.อ.บ. () ก.ส. () ก.ก.ม.

๑๙ กรกฏาคม ๒๕๖๔ () ก.ก. () ก.ก.ม.

ที่ นท ๑๘๐๙.๒/ว ๗๗



เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชร ยิ่มละม้าย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๑๑ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๕๗๗๐๗

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเกื์อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. สินเอกสารนัยคำสา

๒. นางนุชรี แก้วมณี

๓. นางสาวอันชนก เจริญกุล

๒. การโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มโดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขันถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชือกงานประจำรถลิงปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และการดูแลขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๔. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึง การใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยน์คิดคนรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุญาตใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เริ่มสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการกระทำการที่ไม่ดีด้วยความไม่มีพิยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำการกระทำการที่ไม่ดีด้วยความไม่มีพิยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว ให้รับดำเนินการทางวินัย

สั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ส.ง.หวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนด

การสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำการที่กระทำการที่ไม่ดีด้วยเร็ว ในกรณี ผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างหัวไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสียงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสียงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานขุดลอกห้อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือข善于ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือนบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ แลกภาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.ท.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีพฤติกรรมซึ่งสร้าง การสั่งลงทะเบียนทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึง การใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชาเมืองที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมือง ป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานหัวไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปราภรภูตว่าผู้กล่าวหาหารือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนห้องถังผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำอยู่ค่าปรับของส่วนห้องถังให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถังประจำอยู่ค่าปรับของส่วนห้องถัง แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถังให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๕ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถังหรือผู้กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนห้องถังด้านกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หารือการปฏิบัติตามคำพิพากษา

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกว่าอย่างอื่น ซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อมีการปรับตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าของ ระดับ ๖ จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ได้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ ๐๘๑/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ ๐๘๐/๒๕๖๓ พิพากษาว่า การที่นายกเทศมนตรี ค. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนพนักงานเทศบาลในระดับและตำแหน่งเดียวกันจากองค์กรปกครองส่วนห้องถังอื่นก่อนนั้น ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลาประมาณกว่า ๒ ปี ๕ เดือน จึงไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดแจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว การใช้ดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ในการสรรหาพนักงานในตำแหน่งดังกล่าวที่ว่างไม่เป็นไปตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตั้งเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้nv่างลง ออกจากนั้นข้อเท็จจริงยังปรากฏว่า นายกเทศมนตรี ค. ได้เคยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัด โดยวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร นายกเทศมนตรี ค. จึงใช้ดุลยพินิจ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

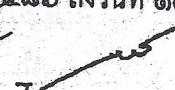
ต่อผู้ท้องคดี คำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ที่ให้ดำเนินการสรหรนาผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนจากหน่วยงานอื่น จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่าคำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น การที่ ก.ท.จ.ตรัง มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ยกคำร้องทุกข้อของผู้ท้องคดี โดยอาศัยข้อเท็จจริงเดียวกัน เนื่องจากเห็นว่าเป็นดุลยพินิจของ นายกเทศมนตรี ค. ที่จะเลือกใช้วิธีการสรหรนาที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม จึงไม่อาจรับฟังได้แต่ดังกล่าว จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายแก่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.ตรัง ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เนพาะส่วนที่ให้ยกคำร้องทุกข้อของผู้ท้องคดีนับแต่คดีถึงที่สุด คำขออื่นๆ นอกเหนือนี้ให้ยก และให้คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการข้าราชการก่อนการพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ก.ท.จ.ตรัง จึงต้องดำเนินการตามคำพิพากษัดังกล่าว ซึ่งนาย น. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เดินทางดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในคำสั่งของ ก.ท.จ.ตรัง ๖ เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล จึงสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ เนื่องจากปัจจุบันกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกว่าอย่างอื่นซึ่งเป็น ประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการ ห้องถิน ระดับต้น ทั้งนี้ หากตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ของเทศบาลตำแหน่ง ค. ยังเป็นตำแหน่งว่างอยู่ก็สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น

- เที่นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางกัลยาณี อุปราสิทธิ์

๕. หารือการขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครุเทศบาลตำแหน่งครู ในปีการศึกษาที่ล่วงมาแล้ว เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

พารณากรณีพนักงานครุเทศบาล โรงเรียนเทศบาลประชารสี สังกัดเทศบาลเมืองลำพูน ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพนักงานครุเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ ทั้ง ๗ รายดังกล่าว ได้แสดง ความประสงค์การขอรับการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ พร้อมขอให้ผู้ประเมินฯ ดำเนินการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายบุคคลโดยลังเริ่มต้นตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งล่วงเหลือระยะเวลาปีการศึกษา ๒๕๖๒ มาแล้ว ตามที่โรงเรียนเทศบาลประชารสี สำรวจข้อมูล โดยปลัดเทศบาลเมืองลำพูน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลประชารสี ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลพ. ๕๒๐๐๖.๑๗/๙๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งผู้อำนวยการกองการศึกษา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป // 

ดังนั้น กรณีพนักงานครุเทศาเมืองลำพูนทั้ง ๗ รายดังกล่าว ที่แสดงความประสงค์การขอรับประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษาป้อนหลัง เริ่มต้นตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๙๒ เป็นต้นมา ก.ท.จ.ลำพูน จึงไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานฯ ย้อนหลังไปในปีการศึกษา ๒๕๙๒ ที่ล่วงเลยระยะเวลาแล้วได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเจตนากรมฯ ของมาตรฐานหัวใจและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ที่ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติไว้แล้ว

๖. หารือแนวทางและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครุเทศา ตามแน่นครุ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

- มีมติตั้งนี้

ได้พิจารณาประการ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานหัวใจเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครุ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ประการ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ กรณีปีการศึกษาใดหากผู้อำนวยการสถานศึกษามิอาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครุได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครุหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๗/๐๘๔๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ที่ตอบข้อหารือกรณีข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในสถานศึกษาอื่น ว่า ก.ค.ศ. เคยพิจารณากรณีเช่นเดียวกันนี้แล้ว มีมติให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับประการ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน ประการ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถีน นักกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครุส่วนห้องถีนโดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครุเทศา ตามแน่นครุ สังกัดเทศบาลเมืองพะ夷า เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่เทศบาลเมืองพะ夷ามีคำสั่งให้พนักงานครุเทศา ตำแหน่งครุ ไปช่วยราชการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในสถานศึกษาอื่น จึงถือเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พนักงานครุเทศาผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖.๑ ของประการ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานหัวใจเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครุ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักการเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครุ มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ (คะแนนที่ ๒) สังกัดเทศบาลเมืองร่อง จังหวัดระนอง

- เนื่องจากให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครุเทศาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประการ หลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

๔. หารือการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี

- กรณี ก.ท.จ.นนทบุรี หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษทางวินัย ว. ตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี นั้นเห็นว่า นายกเทศมนตรีเมือง พ. ต้องผูกพันตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี ตามนัยข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานห้าไม่ไปเกียวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจาก การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางอาญา มีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ตามนัยคำวินิจฉัย ข้อด้านอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล (คำสั่ง) ที่ ๑๙/๒๕๖๐, คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๗๑๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๙๕๕/๒๕๖๑ ส่วนกรณีที่หารือว่า การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยจะเป็นการละเมิดอำนาจศาลหรือขัดต่อคำสั่งศาลอาญาหรือไม่ นั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ท.

๕. หารือขอให้พิจารณาใหม่

- ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่นัย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่คือ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ การที่นัย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการ ยื่นคำขอที่พ้นกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประเด็นที่ ๓ การดำเนินการด้านอาญาและการดำเนินการทางวินัยกับ นาย ว. ซึ่งเป็นมูลกรณีเดียวกัน นั้น คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นสรุปได้ว่า ผลแห่งคำพิพากษายกฟ้องของศาลอาญา คดีทุจริตฯ มิใช่เป็นข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญอันจะมีผลให้การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษทางวินัย และการพิจารณาอุทธรณ์เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติฯ เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีอาญา มีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ทั้งนี้ เพียงเที่ยง คำวินิจฉัยข้อด้านอำนาจศาลที่ ๑๙/๒๕๖๐ คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๗๑๒/๒๕๕๗ และศาลปกครอง สูงสุดที่ อ.๙๕๕/๒๕๖๑

สำหรับประเด็นที่ ๒ ที่หารือว่า การพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ เป็นอำนาจของหน่วยงานใด นั้นเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐. ขอหารือการพิจารณาให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการพิจารณาลงโทษทางเลือกจากราชการ

- ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีอำนาจในการพิจารณาว่าความเห็นชอบให้ นาย ร. ออกจาก ราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพฯ เมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ท. ได้

ประเด็นที่ ๒ เห็นว่า เมื่อเทศบาลตำบล ท. ได้รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ ก.ท.จ. จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณา ในเรื่องที่ นาย ร. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีลักษณะหน้าที่ราชการติดต่อ ในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน ดังนี้ ก.ท.จ.สมุทรสาคร จึงต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีมติเป็นประการให้้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การดำเนินการเพื่อมีคำสั่งเกี่ยวกับประเด็นหารือนี้ใช้ระยะเวลาดำเนินการล่าช้าเกินสมควร

✓

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกห้องบ้านน้ำ ขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขันถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และการดูแลขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพ ในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีพฤติกรรมซ้ำๆ สาร การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึง การใช้อิสสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามยัมมิติดคุณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุญาตใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชาเมืองที่เริ่มสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาเมือง ป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกราฟฟิล์มอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในการอบรมระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้กระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ได้กระทำผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ได้ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๕ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับผิดชอบดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หารือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหารือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือトイແย়ং คำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หารือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อ.บต.บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดสอบกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็น และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ให้ความเห็นชอบ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างไรก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำการท่าก่อนสั่นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๔๔๘/๒๕๕๒ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่น่างสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคล
ถิ่นอาศัย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติถั่นละลาย พุทธศักราช ๒๕๔๓ และที่แก้ไข^๑
เพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากราชเพื่อรับบำนาญ เหตุทดสอบกรณีเป็นบุคคลถั่นละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผล
ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลถั่นละลาย ตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อ.บ.ต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ นกท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
น่างสาว ป. ก่อนออกจากราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือน
ว่าบ้านสาว ป. ยังมิได้ออกจากราชการ แต่การสั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่น่างสาว ป.
ออกจากราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่ากมธอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอควรลงโทษให้นางสาว ป. ออกจากราชการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ
ก.อ.บ.ต. จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงตีความรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และเมื่อ ก.อ.บ.ต. จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ.
สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๙ ประกอบข้อ ๘๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ นกท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. หารือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบล
ในเรื่องเดียวกันซึ่งเคยถูกกล่าวหาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว จะถือว่าการให้ส่วนของคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษให้หนาแน่นฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะ
เป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซึ่งในการกระทำการความผิดเรื่องเดียวกัน หรือใน นั้น ให้หารือคณะกรรมการ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีเหตุผลความจำเป็น

- เหตุขอบให้โอน จำนวน ๑ ราย