



ທີ່ຢສ 00ເມນ.ດ/ງ ປັບປຸງ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปื้อ:
เลขที่รับ : 123
วันที่ : 8 พ.ย 2564
เวลา : 14.10 น
ที่ว่าการอำเภอจัดให้

๔ กองทัพภาคบูรพา ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานของบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกดซุ่มพัฒนา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง^๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๗^๒
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔^๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธรได้รับรายงานจาก สำนักงาน ก.ท. และ ก.อปต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แล้วมีข้อสังสัยให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อปต. พิจารณาเห็นแล้วว่า เรื่องดังกล่าวเป็นระยะชนิดต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอนกรอบระยะเวลา และเจตนาમั่นคงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อปต. จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบลให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นอันใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลต่อ ก.ท.จ. และ ก.อปต. จังหวัดโดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามวินัยหนังสือสำนักงาน ก.อปต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อปต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว

จังหวัดยโสธรพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนาرمณ์ของพระราชนูญญาติ
ระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแจ้งให้ห้องครรภ์ภาครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเงือก

— នូវ នសកិលបែនសង្គមនីមួយៗ
នសកិលនរាយបច្ចុប្បន្ននៃការងារក្នុង

— ពិនិត្យសារពីរបាយ

(นางพิศมัย เจียรกุล)

ຜູ້ວ່າຍເຈົ້າພັນການຮູრກາຣ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
ไทร/เกรศรักษ์ ๐-๔๕๗๘-๙๙๔๒

เป้าหมายก็คือพัฒนาจังหวัดยโสธร：“ยโสธรเมืองเกษตรอันทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

(นายประเสริฐ กองครีม่า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปี้ย

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุมาเรียประภา)

ປັດຈຸນາກອງ ຮັກຊາຮາຊກາຣແທ

นายอ้วนมาอุกุศชุม

(นางสุพรรณา | เรืองริวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

“๒๕๐ ปี ยุ่งເຂົວງເມືອງຍ່ານ”

นายรุจน์ พลไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ว่าการอำเภอคุกชุม

เลขที่รับ ๙๑๖

วันที่ ๐๘ กค ๒๕๖๔

เวลา.....

ที่ ยส ๐๐๒๓.๗/๔๕๙๔



ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองโยสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๑๘
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. นิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนี้ เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการและมาตรฐานมติของพระราชนูญตั้งตระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลต่อ ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัดโดยตรง ทั้งนี้ โดยได้ถือปฏิบัติตามมติหนังสือสำนักงาน ก.อ.บ.ด. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อ.บ.ด. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดยโสธรพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการและมาตรฐานมติของพระราชนูญตั้งตระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ด้วย

๑๖๔ นายอำเภอคุกชุม

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสมเพชร สารอยศรีคุ)

- เน้นควร แก้ไข

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(นายนนตชัย พนธุสวัสดิ์)
โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอิสาน”
๕ ก.ค. ๒๕๖๔

ที่ ๔๙.๕๗๙๔

“๒๕๖๐ ปี อุ่นเยือนเมืองยศ”

(นายดุลิต สุทธิบรรภา)

ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน



ଶ୍ରୀ ମହେନ୍ଦ୍ର ପଟ୍ଟନାୟକ / ବିଜ୍ଞାନ

คำสากลในปัจจุบัน ๑๐๙๕๖

รับวันที่.....

๓๖๒. ลงเครื่องการปักครุฑ์ทั้งห้าริบบินชั้นนำที่เมืองไครสต์

ເລີນຮັບ ບົດບູກ

สำนักงาน ก.ก. และ ก.อ.บ.ค.
กนกนครราชสีมา จังหวัดสุโขทัย โทร. ๑๐๓๐๐
๕๖๘๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ณ.อปด.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กองทุน และ กทท. ที่บันทึกไว้

สงวนลิขสิทธิ์ ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ๗๗

๒. สำเนาหนังสือสำคัญที่ได้รับการอนุมัติ ที่ ๑๖๐๗๘๙/๒๐๑๗

สิ้นวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีการนำเสนอเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ กก.ส. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล แล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนห้องกินเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนห้องกินแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็จะได้

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อสต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนห้องถินโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนห้องถินเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท. และ ก.อสต. ลังหวัด แจ้งหน่วยงานและองค์กรการบริหารส่วนที่สำคัญ ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางในนัย การให้ออกจากราชการ การอยู่ระหว่างและการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนห้องถินต่อ ก.ท.ฯ และ ก.อสต. ลังหวัด โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อสต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อสต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดประกาศมาสิ่งที่สองมาด้วย

จังหวัดเชียงใหม่เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธิ ยิ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อนด

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องกีน
กลุ่มงานมาตราฐานวินัยบุคคลส่วนห้องกีน

ໄທ ០ ២៦៨៩ កែវ សារពិភាក្សា

ໄກຣສາດ ໂທ ແກ້ວຂອງ ດົຈລະນ

ເມືອງບໍລະຍົມ

ମୁଖ୍ୟାବଳୀ ପାଇଁ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା ଏହାରେ



ที่ มก 0809.1/2 1703

สำนักงาน ก.อปด. และ ก.ท.

ມະນາຍາພົມາ ເຂດມະນີໄລ ກາງມ. 10300

30 ມັງກອນ 2545

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการค่าเนินกรุงทาวน์และภารกิจทางบุคคลของผู้ดูแลงานสำนักห้องกีฬา
เรียน ผู้อำนวยการจังหวัด ททกจังหวัด

ผู้อุปการะ	หน่วยงานปฏิบัติ
<p>1. ภาคธุรกิจทั้งหมดที่มีผลกิจกรรมทางวิสาหกิจ ของวิทยาลัย หรือแล้วการร้องเรียนผู้ดูแลงานหรือ ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2. กรณีของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอนศาสนา การสอนภาษา ทางวิทยา การให้อุปกรณ์ทางกายภาพ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของหนังสือสื่อสารส่วนท้องถิ่น</p> <p>3. กรณีของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรายงาน เพื่อบันทึกและแต่งตั้งข้าราชการ โอน รับโอน เสื้อโนร์เชีย เสื้อโนร์เซินเดินหรือการรับน้ำดื่ม ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางงานบุคคลของ หนังสือสื่อสารส่วนท้องถิ่น</p>	<p>1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวิสาหกิจอย่าง ไม่ร้ายแรงหรือบังคับร้ายแรง และ戢กรรมความ ไม่สงบเรียบร้อยไป</p> <p>2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการ ทางวิทยาตามมาตรฐานทั่วไป ให้ ก.อ.บ.ด.จังหวัด , ก.ท.จ.พิจารณาโดยกรอง</p> <p>3. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือ รายงานการดำเนินการทางวิทยา ตามข้อ 2 ให้จังหวัด ท้องถ่ายเอกสารทุกฉบับแล้วเสร็จกรณี</p> <p>1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตาม มาตรฐานทั่วไป</p> <p>2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการ ตามข้อ 1 ให้ ก.อ.บ.จังหวัด , ก.ท.จ.พิจารณาโดยกรอง</p> <p>1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อ.บ.จังหวัด, ก.ท.จ.เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อกำหนดโดยกรอง แล้วเสร็จกรณี</p> <p>2. เมื่อ ก.อ.บ.จังหวัด, ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมืออกคำสั่ง</p>

จังเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นเนบปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร หลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เชษฐากร กอบด. และ ก.ก.

สำนักพัฒนารัฐนบริหารงานบุคคลส่วนห้องกิจ
ส่วนมาดฐานที่ไม่ควรบริหารงานบุคคลส่วนห้องกิจ
กสูงมาตราฐานวันนี้ อุทิราณ์และร้องทุกข์
โทร ๐-๒๔๑-๙๐๕๑-๒๕๕-๕๖ ต่อ ๑๓



ที่ นท ๐๔๐๙.๘/ ๑๐

สำนักงาน ก.อ.บ.ช.

ถนนครรภ์สินมา เขตดุสิต กรุงฯ ๑๐๓๐

๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนห้องกีน

เรียน ประธาน ก.อ.บ.ช.จังหวัด ทุกจังหวัด

สังกัดส่วนราชการ สำเนารายงานการประชุม ก.อ.บ.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ช.) ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรุณียêuท่างปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกีนแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับ องค์กรปกครองส่วนห้องกีน เมื่อองค์กรบริหารส่วนทำบลสฯ รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยตรงต่อ ก.อ.บ.ช.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้ดูแลกฎหมายทราบอีกท่างหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนห้องกีนให้องค์กรปกครองส่วนห้องกีนอีกปฏิบัติ ดังนี้

๑. การน่องค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ รายเดือนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย ภายใน ออกราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการร้องให้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน ส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องกีน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ช.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอ่านก่อในฐานะ ผู้ดูแลกฎหมายของค์การบริหารส่วนตำบล ทุกสัญญาดีล或多ด้าตัวบุคคลและขอคำรับรองที่ส่วนห้องกีน พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๗ ทราบอีกท่างหนึ่งในคราวเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศรี คงยิ่งยืน)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อ.บ.ช.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องกีน
ส่วนกฎหมายและราชบัณฑิการบริหารงานบุคคลส่วนห้องกีน
โทร ๐-๒๖๕๑-๘๐๐๘ ต่อ ๔๗๓๓