



ที่ ยส ๐๐๒๓.๔/ว ๒๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปิอย
เลขที่รับ..... ๗๖๘
วันที่..... ๓ พ.ค ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๑.๐๐๖
ที่ว่าการอำเภอกรุงศรีฯ

ผู้ด.

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม กจ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
 เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรุงศรีฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
 ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.ได้แจ้งสรุปผลการประชุม
 ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับ
 การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปิอย

ขอแสดงความนับถือ

- ไฟฟ้าป่าพิทักษ์
- ไฟฟ้า สรุปผลการประชุม ก.อปต.
ลงวันที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๕ มี.ค ๖๔

(นายอนันต์ ชูแสง)
ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอdle กรุงศรีฯ

(นางพิสมัย เจียรกล)

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินอำเภอ
โนน/โนนสาร ๐-๔๕๗๔-๙๖๔๒

๒๕๖๔
(นางณัชชา ผิวอ่อน)
นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”
“๒๕๐ ปี อุ่งเชียงเมืองยศ”

— ก.อปต.

ล.

(นายประสาท กองศรีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปิอย

(นายรุจน์ พลไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ล.

(นางสุพรรณี เรืองริวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ที่ว่าการอำเภอคุ้งตะเภา
เลขที่รับ..... ๑๙๙๙
วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
เวลา.....



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๙๕๗

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐

(๗) เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร
สังที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อ.บต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายอ้าເກອກຸດຫຼຸມ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร.....

(นายสมเพชร สร้อยสระคุ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

(นายมนต์ชัย พันธุ์ลวัสดิ)

ท้องถิ่นอำเภอคุ้งตะเภา
๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔

"

(นายอนันต์ รัญแสง)
ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอ้าເກອກຸດຫຼຸມ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐๘๕๕๗๓๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๖๐ ปี สุ่งເຊື່ອງເມືອງຍສ”



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่รับ..... ๖๒๔๔
รับวันที่ ๖ เม.ย. ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

ถนนครุราษฎร์เมืองเชียงใหม่ ๑๐๓๐๑

ตามส่วนราชการที่อยู่ห้องผู้ดูแลจัดทำโดย

๙ เมษายน ๒๕๖๔ เลขรับ..... ๒๘๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ๑๖.๔.๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

() พ.บ.น () ก.อ.บ.ต.

() ก.อ.บ.บ. () ก.อ.ก. () ก.อ.ก.ม.

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ใน การประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชร ยิ่มลักษณ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๗๗๑๐๗

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. หารือการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีความผิดข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โครงการจ้างสำรวจและออกแบบทางหลวงชนบท จำนวน ๓๐ สายทาง - มีมติดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง ป.ป.ช. มีอำนาจซึ่งมีความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการหรือไม่อย่างไร

เห็นว่า กรณี ป.ป.ช. มีมติซึ่งมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อฯ โดยไม่ได้ซึ่งมีความผิดวินัยฐานทุจริตฯ ซึ่งเป็นความผิดวินัยฐานหลักเสียก่อน การซึ่งมูลดังกล่าวจึงไม่ผูกพันผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาโทษทางวินัย แต่เป็นกรณีกล่าวหาว่า นาย ณ. และ นาง จ. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ซึ่งนายก อบจ. มีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ระบุเป็นข้อบังคับ หรือประกาศที่บังคับใช้ต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๗๐/๒๕๖๓ เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒

ประเด็นที่สอง การดำเนินการทางวินัยกรณีของนาย ณ. (ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) จะต้องอยู่ภายใต้กฎหมายใด

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยในประเด็นที่หนึ่งแล้วว่า นายก อบจ. มีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยแก่นาย ณ. แต่เมื่อนาย ณ. ได้ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งปัจจุบันระยะเวลาได้เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่นาย ณ. ออกจากราชการแล้ว ดังนั้น นายก อบจ. จึงไม่อาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน นาย ณ. ผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการ และได้รับประโยชน์ตามข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไปแล้วได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑/๑ ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่สาม การที่ ป.ป.ช. ซึ่งมีความผิดทางอาญาและวินัยกับข้าราชการ อบจ. มีผลให้ต้องถือสำนวนการสอบสวนของ ป.ป.ช. เป็นหลักในการสอบสวนวินัยหรือไม่

เห็นว่า เมื่อ ป.ป.ช. ไม่ได้ซึ่งมีความผิดวินัย นาย จ. ข้าราชการ อบจ. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นายก อบจ. จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ในเรื่องที่ ป.ป.ช. มีมติ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่วนการปรับบทความผิดและการสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ทำผิด โดยการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษทางวินัยต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนที่ นายก อบจ. แต่งตั้งขึ้น รวมทั้งการลงโทษทางวินัยต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมสมกับความผิดตามข้อเท็จจริงในสำนวนการสอบสวน ทั้งนี้ ตามข้อ ๔๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๑๗๐/๒๕๖๓

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดลองแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ

- มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดลองแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในกรณีขอเมืองหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การนำชี้วิจัยการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดลองชี้วิจัยการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนห้องถีนตำแหน่งครู นำชี้วิจัยการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชี้วิจัยการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดสอบชี้วิจัยการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอเมื่อหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนห้องถีน ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

๒. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหาร ของเทศบาลและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำบริหารห้องถีน

- กรณีเทศบาลใดมีความประสงค์กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยสั่งการและปฏิบัติราชการรองจากปลัดเทศบาล โดยรองปลัดเทศบาลจะมีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดเทศบาลมอบหมาย การกำหนดตำแหน่งหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็นระดับกลาง หรือสำนัก-grade สูง ต้องเป็นไปตามความจำเป็นของแต่ละเทศบาลและประเภทของเทศบาล ซึ่งกำหนดตามหลักการวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดจำนวนครอบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของรองปลัดเทศบาลหรือ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ซึ่งการที่จะกำหนดให้มีรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง หรือระดับสูง รวมถึงการกำหนดตำแหน่งประจำหน้าที่ ความรับผิดชอบ งบประมาณของเทศบาลเป็นสำคัญด้วย มิใช่การกำหนดเพื่อเหตุผล ด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้วนงานและเป็นการประหดงประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลด้วย จึงเห็นว่า การกำหนดระดับตำแหน่งสั่งงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ อ.ก.ท.โครงสร้างขอรับข้อเสนอดังกล่าวไปเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงประกาศในครั้งต่อไป

๓. ขอความคุ้มครองหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลประจำสามัญ มีตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภท

บริหารห้องถิน ระดับกลาง ข้อ ๒๓.๑ กำหนดว่าปลัดเทศบาล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภท บริหารห้องถิน ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารห้องถิน ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้น ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและ ภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งสูงขึ้น และข้อ ๒๒ กำหนดว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติดีเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง ขึ้นใหม่นั้น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิม เป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้บุคุณที่มีคุณสมบัติตรงตามความเหมาะสมสมควรไป ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๑ กำหนดว่า การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารตำแหน่งปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงาน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และ กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงาน ผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมรักษาระบบที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว รักษาการ ในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตรากำลัง ๓ ปีและระดับเดิม หากพ้น กำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรากำลัง ๓ ปีและระดับเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงถือว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้พิจารณากำหนดประการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลให้สอดคล้องกับประเภท ของเทศบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคุ้มครองพนักงานเทศบาลผู้ได้รับผลกระทบ จากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หลังคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลห้องถิน ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ ไว้ดังเดิมแล้ว

๔. หารือการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

- เทศบาลตำบล ป. ไม่มีนายกเทศมนตรีและได้รายงาน ก.ท.จ.น. ขอความเห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล เพื่อรับโอนนายอำเภอ ปต. พนักงานเทศบาลตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานห้องถิน ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ป. จังหวัด น. มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ตำบล ป. โดยได้ประทับตราบนสือลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถือเป็นการขอใช้อำนาจในการบริหารงาน บุคคลที่เป็นอำนาจยกเทศมนตรี ที่ ก.ท.จ.น. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบ แห่งชาติ ฉบับที่ ๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาห้องถินหรือผู้บริหาร ห้องถินเป็นการชั่วคราว

๕. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เที่ยงขوبให้นับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จ่าเอก ปัญญา ครองชื่น

๖. การแก้ไขของคุณภาพคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำหรับวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษแล้วเห็นว่า ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐระดับศาสตราจารย์ทางด้านการศึกษาหรือสังคมศาสตร์ มีจำนวนน้อย และส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบำนาญ รวมทั้งส่วนหนึ่งดำเนินการในสังกัดมหาวิทยาลัยเอกชน ดังนั้น เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ดังนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาซึ่งดำเนินการที่รัฐ หรือโดยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

สรุปผลการประชุม ก.อ.บ.ด.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การนำข้ามการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดลองชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ

- มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ นำข้ามการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาฯ หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็น ข้ามการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดสอบชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขออนุมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

๒. ขอให้บททวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์กรบริหารส่วนตำบลและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

- กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลใดมีความประสงค์กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยสั่งการและปฏิบัติราชการรองจากปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล โดยรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลจะมีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลมอบหมาย การกำหนดตำแหน่งหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็นระดับกลาง หรือสำนักgradeดับสูง ต้องเป็นไปตามความจำเป็นของเต็ล่องค์กรบริหารส่วนตำบลและประเภทขององค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดตามหลักการวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ซึ่งการที่จะกำหนดให้มีรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับสูง รวมถึงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการห้องกัน ระดับสูง ที่ต้องเป็นไปตามความประสงค์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องพิจารณาถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ประกอบกับมติ ก.อ.บ.ด. ในประชุมครั้งที่ ๔๗๘๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้างต้น จึงเห็นว่าการกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เหมาะสมแล้ว

๓. ร้องทุกข์และขอเยียวยาผลผลกระทบจากโครสสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ
- มีมติดังนี้

๑. กรณีขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานที่ว่าไป
เกี่ยวกับโครสสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารห้องถิน ระดับต้น/กลาง

ดังนั้น กรณีการขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป
เกี่ยวกับโครสสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖.๑
จากเดิม “ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารห้องถิน ระดับกลาง” เป็น “ตำแหน่ง^๑
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารห้องถิน ระดับต้น/กลาง” จึงไม่เหมาะสมตามเหตุผล
ดังกล่าวข้างต้น

๒. กรณีขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานห้องถิน ระดับต้น) ไปรักษา^๒
ราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานห้องถิน ระดับกลาง)

ดังนั้น การร้องขอให้ผู้ชี้บัญชีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ห้องถิน ระดับกลาง) สามารถไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานห้องถิน
ระดับกลาง) ได้นั้น ไม่อาจกระทำได้เนื่องจากขัดแย้งกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกาศ
คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การชี้บัญชีและยกเลิกบัญชี
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
และไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานห้องถิน ระดับกลาง)

๓. กรณีขอขยายเวลาการใช้บัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานห้องถิน ระดับต้น) ออกไปอีก ๑ ปี

สำหรับกรณีการขอขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาออกไปตามความเหมาะสม เนื่องจาก
ผลกระทบจากโควิดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 นั้น เมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การชี้บัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง^๓
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกิน
หนึ่งปีนับแต่วันประกาศชี้บัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายนอกอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่
ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับ
รายนั้นออกไปไม่เกินหกสิบวันหากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ประกอบประกาศคณะกรรมการสรรหา

พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรายงานตัวของพนักงานส่วนตำบลผู้อำนวยการสำหรับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดขั้นตอนวิธีการให้ผู้อำนวยการสำหรับในตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกตำแหน่งได้รายงานตัวและเลือกของคุณประกอบของส่วนห้องถินที่ประสังค์ จะได้รับการแต่งตั้งในระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ จึงพิจารณาได้ว่า ก.อบต. ไม่มีเหตุผลความจำเป็นในการขยายอายุบัญชีผู้อำนวยการสำหรัดังกล่าวแต่อย่างใด และต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวด้วย

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เทืนชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จ่าเอก เกียรติศักดิ์ สิงหน้า

๕. หารือการเทียบตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิน ระดับต้น) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองทรายและเทศบาลนครสงขลา พิจารณาให้โอน/รับโอน นางสาวอรอนงค์ เรืองพุทธ ตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิน ระดับต้น) (เดิมดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ได้ในอัตรางานเดือนเดิม พร้อมกับเทศบาลนครสงขลาจะต้องสั่งให้มีการพัฒนาระหว่างประจำการภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่รับโอน ย้าย ตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ นางสาวอรอนงค์ เรืองพุทธ จะได้รับวิทยฐานะครุชำนาญการ ก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานหัวใจเกียกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑