องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย
เลขที่รับ 1655
วันที่ 24 กย 2564
เวลา 13.30น

ที่ ยส ๐๐๒๓.๘/ว ๓๑๔๒

ที่ว่าการอำเภอกุดชุม
ถนนวารีราชเดช ยส ๓๕๑๔๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมพัฒนา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๓๓
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต สุทธิประภา)
ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอำเภอกุดชุม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย
- เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ 8/2564 เมื่อ 26 สค. 2564
- เพื่อโปรดทราบ

(นางพิสมัย เจียรกุล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร/โทรสาร ๐-๔๕๗๘-๙๖๔๒

(นางสุพรรณี เรืองริวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”
“๒๕๐ ปี ฮุ่งเฮืองเมืองยศ”

(นางณัชชา ผิวอ่อน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-ทราบ

(นายประสาท กองศรีมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเปือย

(นายวุจน์ พลไชย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ว่าการอำเภอกุดชุม
เลขที่รับ ๔๐๑
วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๓๓

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕
ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเพชร สร้อยสระคู)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

เรียน นายอำเภอกุดชุม
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรแจ้ง ยปท.ทุกแห่ง

(✓ ดำเนินการ ( ) ถือปฏิบัติ (✓) ตามหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวอัจฉรา ประทุมชาติ)
ท้องถิ่นอำเภอกุดชุม

แจ้ง ปท. ทุกแห่ง

(นายดุสิต สุทธิประภา)
ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน
นายอำเภอกุดชุม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เลขที่รับ 15524
รับวันที่ ๗ กย ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
เลขรับ 7523
วันที่ 17 ก.ย. 2564 เวลา.....น.
( ) ฝ.บท. ( ) กง.สส.
( ) กบ.บถ. ( ) กง.กง. ( ) กง.กม.

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มีมติคัดเลือกนายเศรษฐ์ อัลยุฟรี นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสุทธิมาศ ใจลังกา

๓. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ทเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ

๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้

๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)

๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)

๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)

๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)

๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)

๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)

๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)

๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)

๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)

๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.จ. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณีไป

๔. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ทราบ

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ทเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)

๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)

๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.ท. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณีไป

๒. การมอบอำนาจให้รื้อถอนทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.ท. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท. ทราบ

๓. เมืองพัทยาขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเมืองพัทยา และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเมืองพัทยา พ.ศ. ....

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่ม ที่มีความแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด (กรณีกำหนดชื่อส่วนราชการเพิ่ม ๔ ส่วนราชการ กำหนดชื่อส่วนเพิ่ม ๑๖ ส่วน กำหนดชื่อฝ่ายเพิ่ม ๒๖ ฝ่าย กำหนดกลุ่มงานเพิ่ม ๗ กลุ่มงาน กรณีเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้องตามที่ ก.ท. เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ๑ ส่วนราชการ เปลี่ยนชื่อส่วน ๑ ส่วน และเปลี่ยนชื่อฝ่าย ๑๒ ฝ่าย)

๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเมืองพัทยา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนการยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๕. เห็นชอบกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบการบริหารงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๖. มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา พร้อมภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน งบประมาณ พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และทรัพย์สินอื่นที่เกี่ยวข้องที่สังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเดิม มาสังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๔. การทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง กรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาล ตำบล ศ.

- มีมติดังนี้

กรณีศาลปกครองกลาง ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลตำบล ศ. ที่ ๑๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาล รายนาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ออกราชการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. น. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้นาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) กลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าวไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกการสงวนตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ตามที่ ก.ท.จ. น. เสนอมา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. หารือการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

- มีมติดังนี้

ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดให้การแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งนั้นมีเจตนาเพื่อให้ผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทเทียบประสบการณ์การบริหารเป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อเทศบาล กรณีพนักงานเทศบาลผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว แต่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานนั้นๆ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า การมิได้เข้ารับการฝึกอบรมเหตุแห่งความล่าช้าหรือข้อจำกัดหรือขั้นตอนการปฏิบัติ อันมิได้เกิดจากเจ้าตัว ก็ให้เร่งรัดเข้ารับการฝึกอบรมโดยเร็ว แต่หากเกิดจากความไม่เอาใจใส่ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรมก็เป็นเหตุให้ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับกรณี ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ หารือไม่ปรากฏพยานหลักฐานใหม่ที่แสดง ต่อ ก.ท. ที่จะให้มีการพิจารณาใหม่ได้แต่อย่างใด ดังนั้น จึงไม่อาจพิจารณาได้ โดยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ วินิจฉัยในกรณีดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ที่ ก.ท. ได้แจ้งตามมติในกรณีดังกล่าวแล้ว

๖. ขอความอนุเคราะห์ปลดล็อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ของสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

- กรณีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้แจ้งข้อแนะนำเทศบาลดำเนินการตามประกาศ กฎ ระเบียบ ที่บังคับใช้ ดังนี้

๑. การโอนพนักเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกล็อคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า "การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว" หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๗. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ณัฐชัย มีธรรม

๘. หารือการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลที่ออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดตามขอบอำนาจหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาจะสามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่ได้ออกจากราชการไปแล้วได้เพียงใด ย่อมต้องเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา โดยข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย ป. ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ อันเป็นกฎที่ใช้บังคับในขณะที่นาย ป. ออกจากราชการ แต่เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วโดยมีสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหา กล่าวคือ ประการที่หนึ่ง ต้องมีกรณีกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และประการที่สอง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้งสองประการดังกล่าว

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาย ป. ออกจากราชการนายกเทศมนตรีนคร ต. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษนาย ป. ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลความผิดได้ และแม้ว่าคณะกรรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดนาย ป. หลังจากวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘/๑ มีผลใช้บังคับแล้วก็ตาม ก็ไม่อาจนำข้อ ๒๘/๑ ที่มีการแก้ไขใหม่มาใช้บังคับย้อนหลังในทางที่เป็นโทษกับนาย ป. ที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์จากกฎเดิมไปแล้วได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการตามหนังสือสำนักงาน กพ. ลับ ที่ นร. ๑๐๑๑/ส ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๙๕๐/๒๕๖๔

๙. การพิจารณาทบทวนตอบข้อหารือพนักงานเมืองพัทยาถูกสั่งพักราชการในระหว่างการโอน

- มีมติดังนี้

ประเด็นที่ ๑ นาย ธ. สามารถโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในระหว่างถูกสั่งพักราชการได้หรือไม่ เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบจ.ร้อยเอ็ด และเมืองพัทยา ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งให้โอนและรับโอนนาย ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว จึงไม่มีประเด็นพิจารณา

ประเด็นที่ ๒ นาย ธ.ต้องใช้สิทธิร้องทุกข์คำสั่งพักราชการต่อหน่วยงานใด เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ธ. ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์คำสั่งพักราชการดังกล่าวต่อ ก.เมืองพัทยา แล้ว ก.เมืองพัทยาจึงต้องพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของนาย ธ.ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ ก.เมืองพัทยา ทราบ และรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

๑๐. หารือการสั่งลงโทษวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการไต่สวนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ ปี

- เห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ทเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาวู้ดบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)

๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)

๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณีไป

๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต. ทราบ

๓. การคัดเลือกคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มีมติคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือกเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล คือ นายคำรณ โกมลศุภกิจ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน คือ นายพิชัย นวลนภาศรี และนายพิษณุ พรหมจารีย์ เป็นอนุกรรมการ

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายวิระศักดิ์ ฮาดดา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จังหวัดปทุมธานี เป็นอนุกรรมการ

๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจิรนันท์ ทองสัมฤทธิ์

๒. นายณัฐพล คณิตบุญ

๕. หารือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอดีตพนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

- กรณี ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ใหม่ นั้น เป็นการให้ดำเนินการใหม่ในเรื่องเดิมตามที่อำเภอ ข. ได้มีหนังสือแจ้งให้ อบต. ค. ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ซึ่งเป็นกรณีนาย ก. มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสืออยู่ก่อนออกจากราชการว่าได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงต่อผู้บังคับบัญชาหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ดังนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษทางวินัยนาย ก. ต่อไปได้เสมือนว่านาย ก. ยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นาย ก. ออกจากราชการ ตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ขอหารือการขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุด

- เห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๗. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

- เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นไปขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.อบต. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.อบต. หรือเลขานุการ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.อบต. พิจารณา ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้อง

๓. ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางเสนอเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.อบต. พิจารณา กรณีคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.อบต. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. เป็นทุกครั้ง ก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้ว และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้พิจารณามีความเห็นเสนอต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประเด็นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. โดยควรให้โอกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต.

กรณีมีความเห็นให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่าควรโอนไปสังกัด อบต.ใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างประกอบด้วย

๔.๔ ระหว่างแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดว่ากรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง อาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต.

๔.๕ เมื่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติตามมตินั้น กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติดังกล่าวและประสานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.อบต. หรือ รมว.มท. เพื่อพิจารณา ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.อบต. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

.....